AVALab

DESEMPEÑO 2024-2025 ESTRATEGIA ASG

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025

Medio Ambiente · Prácticas laborales y DDHH · Ética Empresarial · Compras Sostenibles

INTRODUCCIÓN

Mensaje de la Dirección y enfoque de sostenibilidad

En *AWALab de México* entendemos que el éxito empresarial va de la mano con el desarrollo sostenible. Este reporte resume el desempeño de nuestra compañía durante 2024–2025 en los cuatro pilares que guían nuestra estrategia de sostenibilidad: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética empresarial, y compras sostenibles.

Como distribuidor mayorista de equipo de laboratorio, seguridad industrial y soluciones para tratamiento de aguas, nuestra responsabilidad se extiende más allá de nuestras instalaciones: alcanza a nuestra cadena de suministro y al ciclo de vida de los productos que comercializamos. Este documento presenta, de forma transparente, los avances logrados, las metas planteadas y las áreas donde continuamos trabajando.

Sobre AWALab

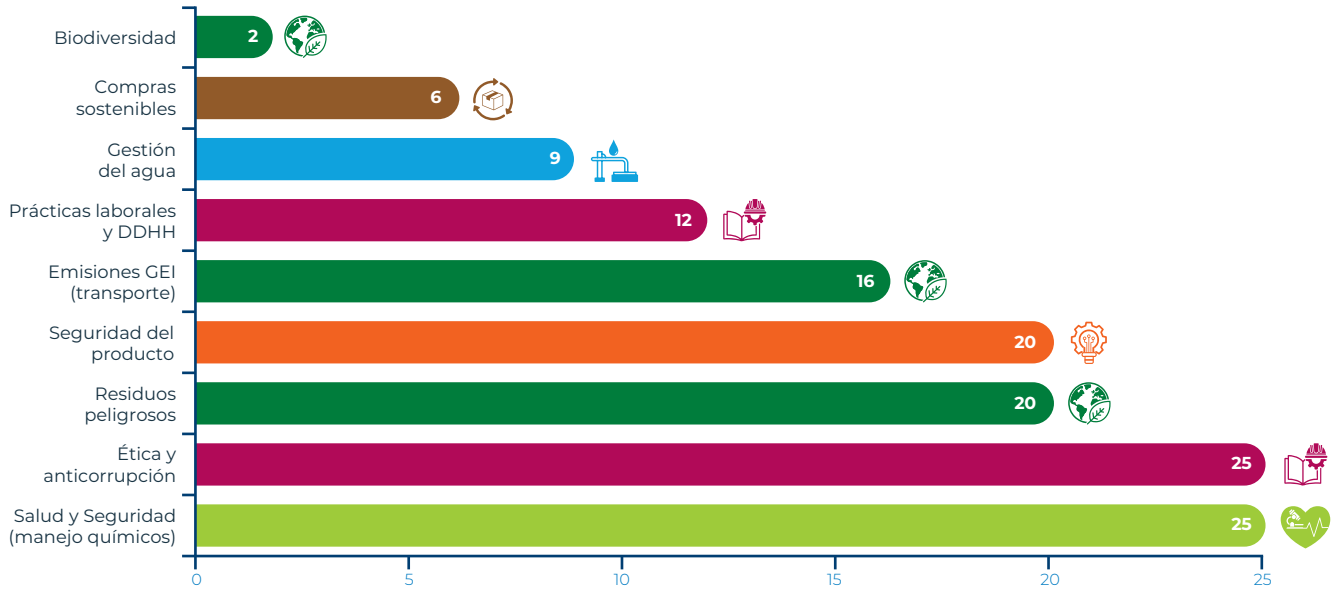
AWALab de México S.A. de C.V. es una empresa mexicana dedicada a la distribución mayorista de equipo de laboratorio, productos de seguridad industrial e insumos químicos para el tratamiento de aguas. Nuestra operación abarca almacén central, oficinas administrativas y una flotilla propia de distribución, con clientes que incluyen operaciones industriales de gran escala.

Nuestro enfoque de sostenibilidad

Nuestra estrategia se basa en un análisis de materialidad ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) que identifica los temas más relevantes para nuestras partes interesadas y para la continuidad del negocio. La evaluación —realizada conforme a ISO 26000 y el estándar SASB para distribuidores industriales— ponderó cada tema según su importancia para clientes, colaboradores, accionistas y autoridades, así como su impacto en el éxito operativo y financiero de la compañía.

Fuente: ANA-EST-01 Análisis de Materialidad y Matriz de Priorización ESG (dic. 2025), validado por la Alta Dirección de Awalab.

Matriz de materialidad ASG · Priorización de temas (escala 1–25)



Los temas de Salud y Seguridad en el manejo de químicos, Ética y Anticorrupción y Gestión de Residuos Peligrosos concentran la mayor prioridad estratégica, seguidos por la seguridad del producto y las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de nuestra operación logística.

PILAR 1 · MEDIO AMBIENTE

Desempeño Ambiental

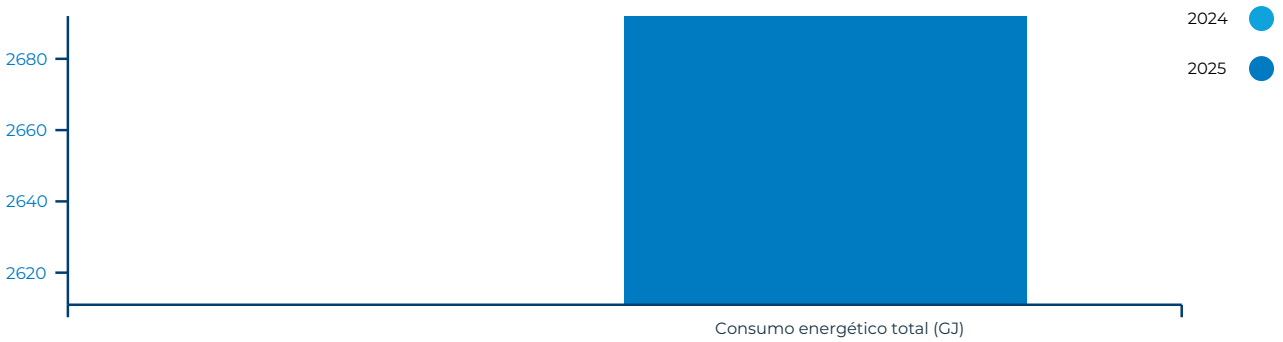
AWALab mide y gestiona su huella energética, sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y el uso de materiales conforme a los estándares GRI (302, 305, 306), con foco en la reducción del impacto derivado de nuestra flotilla de distribución y nuestras instalaciones.

-4.6%
Consumo eléctrico interanual

208.4
tCO_2e · huella total (Alcance 1+2)

66.4%
Tasa de desviación de residuos

Energía y huella de carbono

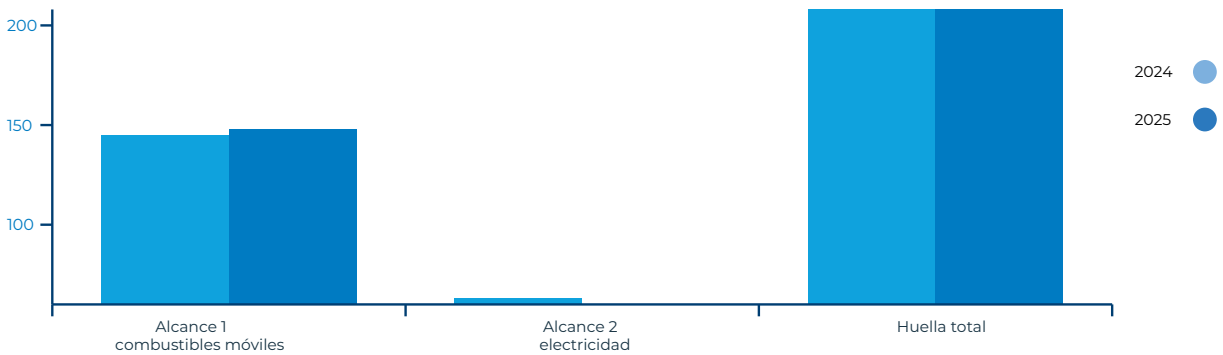


El consumo eléctrico se redujo 4.6% gracias a la sustitución de luminarias por tecnología LED en el almacén y las políticas de apagado de equipos. Aunque el volumen de ventas y entregas aumentó, las emisiones de la flotilla (Alcance 1) crecieron solo 2.2%, reflejando mejoras en la eficiencia logística. La huella total se mantuvo prácticamente estable (+0.19%).

Hoja de ruta hacia energía renovable

Actualmente el 100% de la electricidad consumida proviene de la red convencional (CFE), sin contratos de energía renovable ni generación in situ. AWALab ha establecido la meta de cubrir al menos el 20% de su demanda eléctrica con energía solar para 2027, e inició en 2025 el estudio estructural para la instalación de paneles fotovoltaicos en el centro de distribución.

Emisiones GEI · Alcance 1 y 2 (tCO_2e)

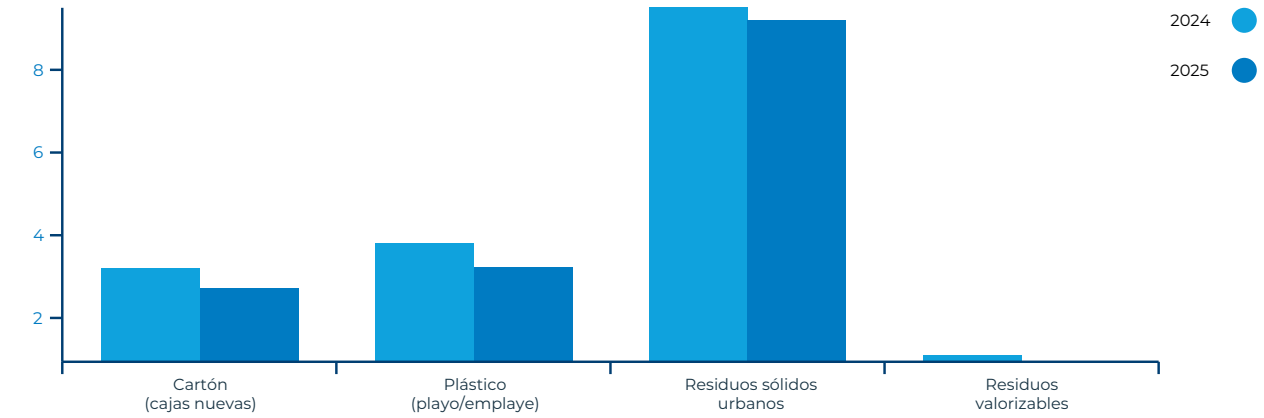


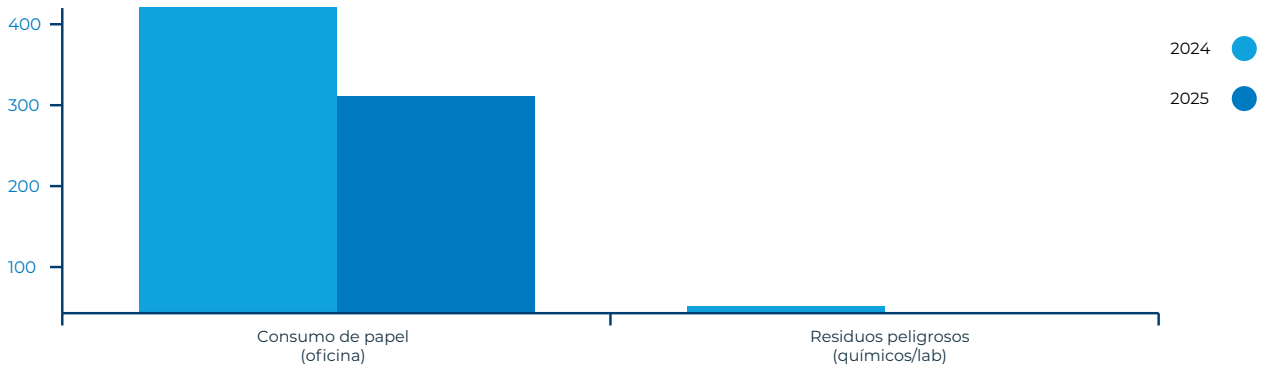
Emisiones de Alcance 3 (aguas abajo): 63.79 tCO_2e en 2025 asociadas al consumo eléctrico de equipos de laboratorio vendidos durante su vida útil (Categoría 11) y a la disposición final de empaques y envases (Categoría 12).

Materiales, Residuos y Economía Circular

Bajo una estrategia de “Cero Desperdicio”, AWALab prioriza la reutilización directa de embalajes de proveedores para sus propios envíos, reduciendo la compra de insumos vírgenes y extendiendo el ciclo de vida de los materiales.

Indicadores de materiales y residuos





Todos los indicadores de materiales y residuos mostraron mejoras interanuales: los residuos peligrosos (químicos caducados) se redujeron 17.3% gracias al nuevo sistema de control de lotes y caducidades, y el consumo de papel de oficina bajó 26.2% por la digitalización de procesos administrativos.

PILAR 1 · MEDIO AMBIENTE · CONTINUACIÓN

Materiales recuperados y tasa de desviación

33.3 t	22.1 t	66.4%
Materiales gestionados	Materiales desviados de relleno sanitario	Tasa de desviación

Cómo se logró la desviación

Del total gestionado, 22.1 toneladas fueron desviadas de relleno sanitario mediante reutilización directa (cartón, 95%) y reciclaje de cartón, plástico y madera.

Metas ambientales 2026

Compromisos de mejora derivados del desempeño 2025

1. **Mantener la tasa de reutilización de embalajes de cartón por encima del 90% del total recibido.**
2. **Reducir en 5% el uso de material de embalaje plástico (playo/emplaye).**
3. **Reducir 5% adicional la merma de productos químicos**
   Mediante compras Just-in-Time y un mejor control de inventarios y caducidades.
4. **Reducir 3% el consumo de papel de oficina**
   Priorizando reciclaje, digitalización y reducción de impresiones.
5. **Reducir 3% adicional el consumo eléctrico**
   Mediante sensores de movimiento y medidas de eficiencia en instalaciones.
6. **Optimizar rutas de reparto**
   Objetivo: reducir 5% el consumo de combustible por kilómetro recorrido.

Enfoque 2026

Las metas ambientales complementan los compromisos ya definidos para reutilización de embalajes de cartón y reducción del material plástico, reforzando la transición hacia una operación más eficiente y circular.

PILAR 2 · PRÁCTICAS LABORALES Y DERECHOS HUMANOS

Nuestra Gente

AWALab reporta su desempeño en seguridad y salud ocupacional, formación y bienestar conforme a la normativa STPS (México) y el estándar GRI 403, reafirmando su compromiso con los Convenios Fundamentales de la OIT.

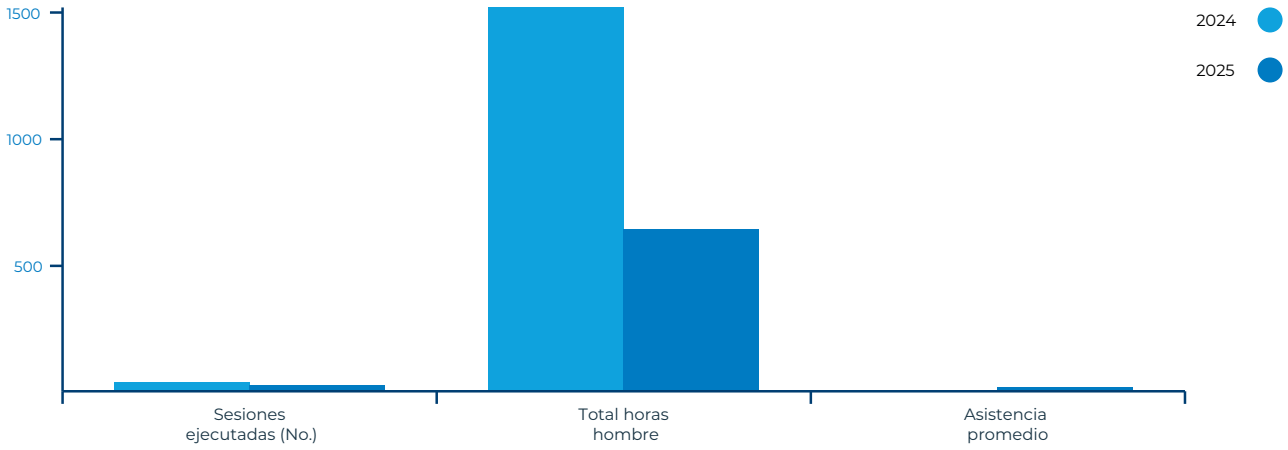
0
Accidentes con baja e incapcidad (LTI)

0
Días perdidos por lesiones laborales

>30 h
Horas de capacitación por empleado (2025)

Con una plantilla promedio de 27 colaboradores y 54,000 horas hombre trabajadas, AWALab cerró el periodo reportado con cero días perdidos por lesiones laborales, resultado consistente con la declaración oficial de Prima de Riesgo de Trabajo presentada ante el IMSS.

Formación y desarrollo de competencias



El programa de formación corporativa superó consistentemente el estándar internacional de 20 horas de capacitación por empleado al año, alcanzando más de 30 horas por colaborador en 2025, con mayor cobertura de participantes por sesión. La oferta formativa abarca tres pilares: seguridad y salud ocupacional (trabajos en alturas, primeros auxilios, manejo de extintores), competencias técnicas especializadas, y sostenibilidad y derechos humanos (código de ética, cambio climático, sistema de gestión de calidad).

Bienestar, no discriminación y diálogo social

- Cero quejas de discriminación o acoso recibidas en el periodo reportado.
- Meta de satisfacción laboral superior al 80% favorable, medida mediante encuesta de clima organizacional (GEN-038).
- Diálogo social estructurado con reuniones trimestrales con representantes de los colaboradores.
- Control activo de jornada laboral para evitar horas extra excesivas, con meta de cero quejas por fatiga o impago.
- Política de Condiciones Laborales y Bienestar (GEN-033-CLB) que rige las prácticas de recursos humanos.

PILAR 3 · ÉTICA EMPRESARIAL

Ética, Integridad y Gestión de la Información

AWALab mantiene una postura de Tolerancia Cero frente a la corrupción, alineada con la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC), y gestiona activamente los riesgos de seguridad de la información.

Resultado 2025

Los ocho indicadores de ética y seguridad de la información monitoreados por AWALab cerraron el periodo en estatus "Cumplido", reflejando una gestión de riesgos consistente en esta materia identificada como de máxima prioridad en el análisis de materialidad.

PILAR 4 · COMPRAS SOSTENIBLES

Cadena de Suministro Responsable

Como distribuidores mayoristas, reconocemos que nuestro mayor riesgo de sostenibilidad no está en nuestras instalaciones sino en la manufactura de las marcas que representamos. Por ello extendemos nuestros compromisos a proveedores y socios comerciales.

85%
Proveedores estratégicos con cláusula de cero tolerancia al trabajo infantil y forzoso firmada.

92%
Socios de la división química con sistemas de gestión ambiental robustos.

-15%
Viajes logísticos mediante consolidación de pedidos (vs. 2023).

AWALab suministra insumos químicos a clientes industriales críticos, lo que exige altos estándares de trazabilidad. Como parte del cierre de brechas para 2026, la compañía se compromete a obtener la firma del Código de Conducta del 15% restante de proveedores, ejecutar auditorías documentales a proveedores críticos de la categoría "EPP Importado", y digitalizar la solicitud de certificados de vigencia (ISO 9001/14001) en su ERP.

- Cero denuncias recibidas a través del canal de ética durante el periodo reportado.
- Cero incidentes de seguridad de la información reportados.
- Cero accesos no autorizados detectados en los sistemas de la compañía.
- Cero riesgos calificados como altos en la matriz vigente de seguridad de la información.
- Políticas formalizadas de Prevención y Combate al Fraude (GEN-040-PCF) y Prevención de Blanqueo de Capitales (GEN-041-PBC).
- Control y aprobación documentada de operaciones sensibles (SEG-012-COS).

MARCO DE REFERENCIA GLOBAL

Alineación con la Agenda 2030 y los ODS

AWALab integra los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y las siete Materias Fundamentales de la Guía ISO 26000 como marco de referencia para sus políticas de calidad, derechos humanos y medio ambiente, en una alineación voluntaria con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

ODS 3 Salud y Bienestar	ODS 8 Trabajo Decente	ODS 12 Producción Responsable	ODS 13 Acción por el Clima
Protección de la vida mediante equipo de protección personal certificado, capacitación técnica y programas de salud ocupacional.	Cero tolerancia al trabajo infantil y forzoso, respaldado por política de derechos humanos y auditorías internas.	Selección de proveedores sostenibles y ética comercial mediante la Política de Compras Sostenibles y el Código de Conducta.	Optimización logística para reducir la huella de carbono, con plan de mantenimiento y logística inversa.

Compromisos globales suscritos

- Principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (medio ambiente).
- Principios de Responsible Care® para la gestión responsable de productos químicos.
- Declaración Universal de los Derechos Humanos y Convenios Fundamentales de la OIT.
- Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC).

Compromiso continuo

Esta declaración de alineación estratégica fue emitida por la Dirección General de AWALab de México el 12 de diciembre de 2025 (código SGC-EST-01), reconociendo que la organización opera bajo una alineación voluntaria y no como signatario financiero directo de la Agenda 2030.

Este reporte refleja el estado actual de nuestro desempeño en sostenibilidad y las metas que guiarán nuestras acciones durante 2026. AWALab de México reconoce las áreas de mejora identificadas —particularmente en la formalización de políticas de compras sostenibles y en la transición hacia energías renovables— y reafirma su compromiso de transparencia frente a clientes, colaboradores, proveedores y autoridades.

Para más información sobre nuestra estrategia de sostenibilidad, contáctenos a través de nuestro sitio web o solicite acceso a nuestra Carta de Adhesión a los Principios Universales de Sostenibilidad, publicada junto con este reporte.

AWALab

Mail: telemarkezting@awalabdemexico.com

Tel: 776 227 7069

@awalabmx

www.awalabdemexico.com